

Tax & Legal Newsletter Ianuarie 2025

Autoritățile au introdus o serie de modificări legislative privind Codul fiscal și Procedura de îndrumare și asistență a contribuabililor.

1. Modificări privind Codul fiscal

a. Impozitul pe dividende: Începând cu 1 ianuarie 2025, cota de impozit pe veniturile din dividende crește de la 8% la 10%, atât pentru contribuabilii rezidenți, cât și pentru cei nerezidenți. Prevederea se aplică dividendelor distribuite după 1 ianuarie 2025. În cazul dividendelor distribuite în baza situațiilor financiare interimare întocmite în cursul anului 2024 / anului modificat care începe în anul 2024, cota de impozit aplicabilă este 8% (fără obligația recalculării impozitului pe dividende după regularizarea pe baza situațiilor financiare anuale aferente anului 2024 / anului modificat care începe în 2024).

b. Impozitul pe veniturile microîntreprinderilor: plafonul veniturilor pentru aplicarea regimului de impozitare a microîntreprinderilor se modifică după cum urmează:

- 250.000 euro începând cu 2025 (pe baza veniturilor realizate la 31 decembrie 2024);
- 100.000 euro începând cu 2026 (pe baza veniturilor realizate la 31 decembrie 2025).

De asemenea, condiția potrivit căreia un contribuabil trebuia să înregistreze peste 80% din veniturile totale din activități altele decât consultantă și / sau management pentru a se califica drept microîntreprindere se elimină începând cu 1 ianuarie 2025.

c. Impozitul pe venit și contribuții sociale: scutirea de impozit pe venit și cota redusă a contribuțiilor de asigurări sociale pentru angajații din sectoarele IT, construcții și agricultură se elimină începând cu ianuarie 2025.

Pentru anul 2025, salariații cu normă întreagă, angajați la funcția de bază, beneficiază de scutire de la impozitul pe venit și excluderea din baza de calcul a contribuțiilor social pentru suma de 300 lei / lună, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- Salariul de bază brut lunar, exclusiv sporuri sau adaosuri, este egal cu salariul minim brut pe țară valabil în luna corespunzătoare veniturilor salariale. Această condiție nu se consideră a fi îndeplinită dacă salariul brut stabilit potrivit contractului individual de muncă este redus sub nivelul salariului minim garantat între 1 ianuarie 2025 și 31 decembrie 2025.
- Venitul brut lunar total, fără tichete de masă, tichete de vacanță sau indemnizații de hrană aferente aceleși luni, nu depășește 4.300 lei.

Suma de 300 lei se ajustează în funcție de:

- Perioada din lună în care salariul minim este menținut la nivelul minim garantat;
- Data angajării la salariul minim;
- Perioada lucrată din lună;
- Data încetării contractului de muncă.

Tax & Legal Newsletter Ianuarie 2025

d. Impozitul pe construcții: Începând cu ianuarie 2025, se introduce un impozit de 1% aplicat valorii construcțiilor deținute la 31 decembrie a anului precedent, cu excepția celor deja supuse impozitului pe clădiri. Acest impozit se aplică și construcțiilor din parcuri industriale, științifice sau tehnologice care nu beneficiază de scutiri. Impozitul se plătește în două tranșe egale, până la 30 iunie și respectiv 31 octombrie.

Sursă: Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

2. Modificări aduse Procedurii de îndrumare și asistență a contribuabililor

Potrivit noilor modificări, solicitările organismelor profesionale se transmit către Ministerul Finanțelor sau ANAF aparat central, în funcție de problematica vizată. Solicitarea și răspunsul primit se publică pe site-ul organismului profesional în termen de 30 de zile, cu anonimizarea datelor cu caracter personal. Informațiile sunt, de asemenea, puse la dispoziția membrilor și diseminate în cadrul cursurilor de pregătire profesională organizate de organismul profesional (în măsura în care este posibil).

Solicitările adresate de organisme profesionale trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative:

- Să vizeze clarificări privind aplicarea legislației fiscale pentru care Ministerul Finanțelor sau ANAF (după caz) au atribuții de reglementare;
- Să fie specifice organismului profesional solicitant sau membrilor acestuia;
- Să abordeze probleme de aplicare general valabile, fără cazuri punctuale sau date de identificare ale contribuabililor;
- Să includă o descriere generală a speței supusă analizei, argumente legale, precum și concluziile proprii;
- Să prezinte o soluție argumentată privind cea mai adecvată variantă de aplicare a legii sau, după caz, o propunere motivată de completare sau modificare a legislației.

Sursă: Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 6649/2024 pentru modificarea și completarea procedurii de îndrumare și asistență a contribuabililor/plătitorilor, acordate de către Agenția Națională de Administrare Fiscală, și de coordonare metodologică a activității de aplicare unitară a legislației fiscale și procedural fiscale desfășurate de structurile de asistență contribuabili, precum și în domeniul tehnologiei informației, aprobată prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 1233/2021

3. Obligația companiilor de a angaja persoane cu handicap

La data de 28.01.2025 a intrat în vigoare Ordinul nr. 28/2025 (Ordinul) pentru punerea în aplicare a unor prevederi ale articolului 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Tax & Legal Newsletter Ianuarie 2025

Aspecte cheie:

- Obligația de a angaja persoane cu handicap în proporție de cel puțin 4% din numărul total de angajați revine autorităților și instituțiilor publice, persoanelor juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de salariați.
- Conform Ordinului, angajatorii care nu ating procentul minim de 4% angajați cu handicap, atunci când au posturi disponibile, trebuie să facă demersuri pentru a încerca ocuparea acelor posturi de către persoane cu handicap astfel:
 - vor transmite Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în a căror rază teritorială își au sediul, cererea scrisă precum și dovada transmiterii acesteia la cel puțin 3 organizații nonguvernamentale care, potrivit statutului acestora, prestează servicii în folosul persoanelor cu dizabilități în raza teritorială a sediului entităților.
 - cererea va cuprinde descrierea atribuțiilor pentru posturile respective, calificările necesare, precum și norma de lucru.
- În cazul în care nu este posibilă ocuparea integrală a procentului de 4% (pentru toate locurile disponibile), angajatorii au obligația de a opta pentru una dintre modalitățile alternative:
 - a) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;
 - b) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

Sursă: Ordinul 28/2025 pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 78 alin. 2 indice 2-2 indice 4 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

4. Primele obligații concrete pentru entitățile care utilizează IA

Regulamentul privind Inteligența Artificială (IA) al Uniunii Europene introduce, începând cu 2 februarie 2025, primele obligații concrete pentru entitățile implicate în utilizarea IA, dintre care cea mai importantă este obligația de alfabetizare în materie de IA.

Aspecte esențiale:

- Articolul 4 din Regulamentul privind IA prevede că „Furnizorii și implementatorii de sisteme de IA iau măsuri pentru a asigura, în cea mai mare măsură posibilă, un nivel suficient de alfabetizare în domeniul IA a personalului lor și a altor persoane care se ocupă cu operarea și utilizarea sistemelor de IA în numele lor, ținând seama de cunoștințele tehnice, experiența, educația și formarea lor și de contextul în care urmează să fie folosite sistemele de IA și luând în considerare persoanele sau grupurile de persoane în legătură cu care urmează să fie folosite sistemele de IA.”



Tax & Legal Newsletter Ianuarie 2025

- Alfabetizarea IA implica, pe lângă înțelegerea principiilor de bază despre modul în care funcționează, și înțelegerea capacităților IA, cum ar fi conceptele de recunoaștere a modelelor și procesarea limbajului.
- În ceea ce privește practicile interzise, Regulamentul privind IA interzice următoarele practici prin utilizarea sistemelor:
 - tehnici subliminale, manipulative sau înșelătoare;
 - exploatarea vulnerabilităților (vârstă, handicap, situații sociale sau economice specifice)
 - evaluarea socială (nu se aplică guvernelor și numai în ceea ce privește tratamentul nefavorabil care este nejustificat sau disproporționat la colectarea datelor);
 - crearea de profiluri pentru evaluarea riscurilor penale (interzicând doar crearea de profiluri preventive și oferind anumite excepții);
 - bazele de date de recunoaștere facială (pentru colectarea nedirecționată a datelor faciale);
 - identificarea stării emoționale a persoanelor în situații legate de locul de muncă și de educație (excepții prevăzute din motive medicale și de siguranță);
 - clasificarea biometrică (în legătură cu articolul 9 din GDPR privind datele personale speciale);
 - identificarea biometrică la distanță în timp real în spațiile publice (excepții prevăzute pentru sistemele de verificare, cum ar fi controalele de securitate în aeroporturi).

Sursă: REGULAMENTUL (UE) 2024/1689 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială)

Acest buletin informativ este un serviciu al TPA Romania.

TPA România

Crystal Tower, Blvd. Iancu de Hunedoara, nr. 48, Sect.1, 011745 București

Tel.: +40 21 310 06-69

www.tpa-group.ro

www.tpa-group.com



Tax & Legal Newsletter Ianuarie 2025

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).

Dan Iliescu
Legal Services Partner

email: dan.iliescu@tpa-group.ro



Daniela Zar,
Tax Partner

email: daniela.zar@tpa-group.ro



IMPRINT Information update: 31 January 2025. This information has been simplified and is not a substitute for individual advice. Responsibility for the content lies with [Dan Iliescu, Legal Partner](#) and [Daniela Zar, Tax Partner](#) of TPA Romania, Blvd. Iancu de Hunedoara, 48, 011745 Bucharest, Romania. TPA Romania is an independent member of the Baker Tilly Europe Alliance. Tel: +40 21 3100669. Homepage: www.tpa-group.ro. Concept and design: TPA Romania
Copyright ©2024 TPA Romania, Blvd. Iancu de Hunedoara, nr. 48, 011745, Bucharest, Romania